# Master en Ingénierie de la prévention et de la gestion des conflits

## Master - Bloc 1

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| Initiation à la démarche scientifique | | 4 | | Q1 |
| | Initiation à la démarche scientifique | | 30 | |
| Introduction à la prévention et à la gestion des conflits | | 6 | | Q1 |
| | Introduction à la prévention et à la gestion des conflits | | 60 | |
| **Introduction à l'approche sociologique du conflit** | | 6 | | Q1 |
| | Introduction à l'approche sociologique du conflit | | 60 | |
| **Processus de médiation spécifiques** | | 3 | | Q1 |
| | Processus de médiation spécifiques | | 30 | |
| Psychologie systémique | | 3 | | Q1 |
| | Psychologie systémique | | 30 | |
| Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel | | 3 | | Q1 |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel | | 15 | |
| Tribunaux, conflits et justiciables | | 6 | | Q1 |
| | Tribunaux, conflits et justiciables | | 60 | |
| Approche socio-anthropologique de l'interculturalité | | 3 | | Q2 |
| | Approche socio-anthropologique de l'interculturalité | | 30 | |
| **Construction identitaire et lien social** | | 5 | | Q2 |
| | Construction identitaire et lien social | | 50 | |
| **Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles** | | 3 | | Q2 |
| | Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles | | 30 | |
| Introduction à la médiation | | 3 | | Q2 |
| | Introduction à la médiation | | 30 | |
| Méthodes psychologiques des règlements de conflits | | 6 | | Q2 |
| | Méthodes psychologiques des règlements de conflits | | 60 | |
| **Méthodologie de projet** | | 2 | | Q2 |
| | Méthodologie de projet | | 15 | |

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| Notions de droit du travail et de sécurité sociale | | 3 | | Q2 |
| | Notions de droit du travail et de sécurité sociale | | 30 | |
| Sociologie du droit, de la justice et de la médiation | | 3 | | Q2 |
| | Sociologie du droit, de la justice et de la médiation | | 30 | |
| Stage d'observation | | 1 | | Q2 |
| | Stage d'observation | | 10 | |

**Master - Bloc 1 - Prérequis et corequis**

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Initiation à la démarche scientifique | - | - |
| Introduction à la prévention et à la gestion des conflits | - | - |
| Introduction à l'approche sociologique du conflit | - | - |
| Processus de médiation spécifiques | - | - |
| Psychologie systémique | - | - |
| Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel | - | - |
| Tribunaux, conflits et justiciables | - | - |
| Approche socio-anthropologique de l'interculturalité | - | - |
| Construction identitaire et lien social | - | - |
| Droit et relations interpersonnelles et conflictuelles | - | - |
| Introduction à la médiation | - | - |
| Méthodes psychologiques des règlements de conflits | - | - |
| Méthodologie de projet | - | - |
| Notions de droit du travail et de sécurité sociale | - | - |

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignementco-requise(s) |
|---|---|---|
| Sociologie du droit, de la justice et de la médiation | - | - |
| Stage d'observation | - | - |

**Master - Bloc 2**

| Unité d'Enseignement (UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| Accompagnement au changement | | 2 | | Q1 |
| | Accompagnement au changement | | 30 | |
| Droit de la santé au travail | | 3 | | Q1 |
| | Droit de la santé au travail | | 15 | |
| Eléments d'introduction à l'Islam politique | | 3 | | Q1 |
| | Eléments d'introduction à l'Islam politique | | 30 | |
| Ethique et pratiques déontologiques | | 3 | | Q1 |
| | Ethique et pratiques déontologiques | | 30 | |
| Gestion de la qualité | | 3 | | Q1 |
| | Gestion de la qualité | | 30 | |
| Introduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique | | 3 | | Q1 |

| Unité d'Enseignement(UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Introduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique | | 40 | |
| Médiation sociale et culturelle | | 3 | | Q1 |
| | Médiation sociale et culturelle | | 30 | |
| **Méthodologie de la recherche** | | 3 | | Q1 |
| | Méthodologie de la recherche | | 30 | |
| Modes alternatifs de résolution des conflits | | 3 | | Q1 |
| | Modes alternatifs de résolution des conflits | | 30 | |
| Police et fonctions de police | | 3 | | Q1 |
| | Police et fonctions de police | | 30 | |
| Politiques européennes | | 1 | | Q1 |
| | Politiques européennes | | 30 | |
| **Psychologie de la diversité** | | 3 | | Q1 |
| | Psychologie de la diversité | | 30 | |
| Psychopathologie relationnelle | | 3 | | Q1 |
| | Psychopathologie clinique | | 30 | |
| Sciences politiques | | 2 | | Q1 |
| | Sciences politiques | | 15 | |
| **Sociologie du contrôle social** | | 3 | | Q1 |

| Unité d'Enseignement(UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Sociologie du contrôle social | | 30 | |
| **Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail** | | 3 | | Q1 |
| | Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail | | 30 | |
| Approche complexe de la gestion, de la médiation et de l'intermédiation | | 3 | | Q2 |
| | Approche complexe de la gestion, de la médiation et de l'intermédiation | | 24 | |
| Droit du contrat de travail | | 3 | | Q2 |
| | Droit du contrat de travail | | 15 | |
| Gestion de la diversité et égalité professionnelle | | 3 | | Q2 |
| | Gestion de la diversité et égalité professionnelle | | 30 | |
| Introduction aux études de genre, cours théoriques | | 3 | | Q2 |
| | Introduction aux études de genre, cours théoriques | | 15 | |
| **Mémoire** | | 14 | | Q2 |
| | Mémoire | | 140 | |
| Méthodes d’évaluations des politiques | | 4 | | Q2 |

| Unité d'Enseignement(UE) | Activité d'Apprentissage (AA) | Crédits ECTS | Heures | Quadrimestre |
|---|---|---|---|---|
| | Méthodes d’évaluations des politiques | | 45 | |
| **Outil d'intervention** | | 3 | | Q2 |
| | Outil d'intervention | | 30 | |
| **Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC)** | | 2 | | Annuelle |
| | Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC) | | 30 | |
| **Séminaire d'accompagnement au mémoire** | | 3 | | Annuelle |
| | Séminaire d'accompagnement au mémoire projet | | 30 | |
| | Séminaire d'accompagnement au mémoire recherche | | 30 | |
| Stage | | 9 | | Annuelle |
| | Stage | | 130 | |

**Master - Bloc 2 - Prérequis et corequis**

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Accompagnement au changement | - | - |
| Droit de la santé au travail | - | - |
| Eléments d'introduction à l'Islam politique | - | - |
| Ethique et pratiques déontologiques | - | - |
| Gestion de la qualité | - | - |
| Introduction à l'analyse des organisations, théorie et pratique | - | - |
| Médiation sociale et culturelle | - | - |
| Méthodologie de la recherche | - | - |
| Modes alternatifs de résolution des conflits | - | - |
| Police et fonctions de police | - | - |
| Politiques européennes | - | - |
| Psychologie de la diversité | - | - |
| Psychopathologie relationnelle | - | - |
| Sciences politiques | - | - |
| Sociologie du contrôle social | - | - |
| Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail | - | - |

| Unité d'Enseignement (UE) | Unité(s) d'Enseignement pré-requise(s) | Unité(s) d'Enseignement co-requise(s) |
|---|---|---|
| Approche complexe de la gestion, de la médiation et de l'intermédiation | - | - |
| Droit du contrat de travail | - | - |
| Gestion de la diversité et égalité professionnelle | - | - |
| Introduction aux études de genre, cours théoriques | - | - |
| Mémoire | - | Séminaire d'accompagnement au mémoire |
| Méthodes d’évaluations des politiques | - | - |
| Outil d'intervention | - | - |
| Initiation à l'approche centrée sur le développement du pouvoir d'agir des personnes et des collectivités (DPA-PC) | - | - |
| Séminaire d'accompagnement au mémoire | - | Mémoire |
| Stage | - | - |