

DOMAINES STRATÉGIQUES	OBJECTIFS STRATÉGIQUES	RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE DU RÉSULTAT	DESCRIPTION DES ACTIONS	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE FINALE	
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Procéder à la réforme des programmes (contenus, cursus, hybridation, stages, recherche et développement)	B. YANS	JUIN	2027
4. Enseignement	4. Accompagner tous les étudiants pour favoriser leur réussite et leur développement	4.2. Mettre en place une séquence cohérente d'activités (favorisant l'intégration et l'émancipation des étudiants)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Améliorer l'horaire des étudiants: compacité, timing d'obtention.	T. DONNEAUX	SEPTEMBRE	2025
1. Cadre de vie	1. Améliorer la qualité de vie au sein de la HEPL	1.2. Mettre à disposition des espaces et/ou du matériel adaptés aux besoins d'apprentissage des étudiants	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Mise en place d'une matériauthèque	C. HUBERTY	JUIN	2025
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Mise en place d'un projet "Maison fil rouge" en B1 (mutualisation des UE BE1-techniques spéciales)	C. HUBERTY	JUIN	2025
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction du monde professionnel et des enseignants lors du prochain audit	Mise en place d'un Conseil de perfectionnement (CDP)	V. BROUN	JUIN	2024
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Révision du suivi des TFE (donner la possibilité de lier stage et TFE)	B. YANS	JUIN	2026
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2.a. Améliorer la communication interne (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Amélioration des collaborations entre le CE et le CVC	CE-CVC Jamal Aatach	JUIN	2026
5. Partenariats	5. Renforcer la position de la HEPL en tant que centre de référence auprès des partenaires	5.2. Développer un système homogène de gestion et d'animation du réseau des partenaires (au sein de tous les départements)	Minimum 60% de satisfaction du monde professionnel lors du prochain audit	Améliorer les relations avec le monde professionnel	V. BROUN	JUIN	2026
3. Enseignement	3. Garantir un enseignement en adéquation avec l'évolution de la société	3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Amélioration entre l'adéquation théorie/pratique	G. SIMON	JUIN	2026
5. Partenariats	5. Renforcer la position de la HEPL en tant que centre de référence auprès des partenaires	5.2. Développer un système homogène de gestion et d'animation du réseau des partenaires (au sein de tous les départements)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Développer la mobilité IN/OUT étudiante et enseignante	M. LAURENT	JUIN	2026
7. Pilotage	7. Développer un modèle de gouvernance collaboratif et agile	7.2.a. Améliorer la communication interne (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Mise en place d'une politique numérique (adapter diversité des plateformes)	V. BROUN	JUIN	2028
1. Cadre de vie	1. Améliorer la qualité de vie au sein de la HEPL	1.3. Poursuivre une politique de gestion des sites efficace et respectueuse de l'environnement	Minimum 60% de satisfaction des enseignants lors du prochain audit	Mise en place d'une Ecoteam : intégrer des pratiques écoresponsables en sensibilisant la communauté scolaire (enseignants/étudiants/administratifs)	F. CLARINVAL	JUIN	2026

Valéry Broun
Directeur du département sciences & techniques
12-05-2025