

Département : **Sciences et techniques**

Cursus : **Master en sciences de l'ingénieur industriel**

Date de mise à jour : **15 septembre 2025**



RÉSULTATS ATTENDUS	INDICATEURS DE RÉUSSITE DU RÉSULTAT	DESCRIPTION DES ACTIONS	RESPONSABLE	ÉCHÉANCE FINALE	
3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Réguler le programme de B1	Marianne BAECKEN	SEPTEMBRE	2022
3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Réguler le programme de B2	Marianne BAECKEN	SEPTEMBRE	2022
3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de toutes les parties prenantes	Réviser le programme de formation des ingénieurs de B3 et MP, centré sur l'APC	Florence GIOVINAZZO	JUIN	2022
3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction du monde professionnel et des enseignants lors du prochain audit	Elaborer une fiche métier pour chaque orientation	Eric COLLETTE	JUIN	2025
3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des anciens étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Garantir le niveau d'anglais des étudiants en fin de cursus	Véronique RANDAXHE	DÉCEMBRE	2021
5.2. Développer un système homogène de gestion et d'animation du réseau des partenaires (au sein de tous les départements)	Minimum 60% de satisfaction des enseignants lors du prochain audit	Développer une plate-forme de gestion des contacts entreprises	Brice BEGASSE	FÉVRIER	2022
6.1. Inciter davantage les enseignants et les étudiants à s'engager dans des projets de recherche appliquée	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Lancer des appels à projets internes afin de sélectionner des projets à incuber préalablement à leur dépôt dans le cadre d'un appel à projets externe	Nathalie GERLACH	SEPTEMBRE	2023
3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et du monde professionnel lors du prochain audit	Développer de nouvelles mobilités "étudiants" et "enseignants"	Thibaut LAMOUREUX	JUIN	2023
5.1. Développer un système homogène de gestion et d'animation du réseau alumni (au sein de tous les départements)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des anciens étudiants lors du prochain audit	Développer des activités donnant visibilité et attrait à l'UILG	Broun Valéry	JUIN	2023
3.1. Assurer l'adéquation des programmes avec les besoins des parties prenantes (options, orientations, formations continues, spécialisations, master)	Minimum 60% de satisfaction du monde professionnel lors du prochain audit	Mettre en place un conseil de perfectionnement au niveau de la formation et un club d'entreprises au sein de chaque orientation.	BROUN Valéry	AVRIL	2025
7.2. Améliorer la communication externe (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Améliorer l'attractivité des formations d'ingénieur industriel	COLLETTE Eric	JUIN	2025

3.2. Garantir des méthodes d'enseignement innovantes (en adéquation avec les évolutions de la société/ AA, contenus, dispositifs et activités d'apprentissage, agencement global, évaluation)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Finaliser la démarche compétences et mettre en cohérence les supports correspondants pour toutes les orientations	COLLETTE Eric	JUIN	2025
7.2. Améliorer la communication interne (portée par une structure disposant de moyens adéquats)	Minimum 60% de satisfaction des étudiants lors du prochain audit	Modification du RGE pour mettre en évidence les particularités du cursus	BROUN Valery	MARS	2025
6.1. Inciter davantage les enseignants et les étudiants à s'engager dans des projets de recherche appliquée	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des enseignants lors du prochain audit	Améliorer l'intégration de la recherche dans les cours	Gerlach Nathalie	JUIN	2026
7.1. Créer un système de collecte, de gestion et d'analyse des données	Minimum 60% de satisfaction des étudiants et des anciens étudiants lors du prochain audit	Mettre en place un observatoire des métiers et des emplois	COLLETTE Eric	JUIN	2025



Sh

Valery BROUN
Directeur de département
Dpt. Sciences & Techniques